

Hochprofitables Zeitarbeits- und Personalvermittlungsunternehmen in NRW



## Unternehmensangebot Projekt-Nr.: IC005053

Rechtsform: Kapitalgesellschaft
Firmensitz: Nordrhein-Westfalen

Inhalt: Bei unserem Mandanten handelt es sich um ein etabliertes

Zeitarbeitsunternehmen und Personalvermittler. Das Geschäftsmodell wird

durch gezielte HR- und Personalberatung ergänzt.

Das Unternehmen genießt in seinem einen hervorragenden Ruf mit hohen Weiterempfehlungsquoten und verfügt in beiden Geschäftsfeldern über langjährig gewachsenes Expertenwissen sowie umfassendes Know-how.

Angebotsportfolio:

Das Unternehmen ist Spezialist für Arbeitnehmerüberlassung und Zeitarbeit

und unterstützt seine Kunden bei der Überbrückung kurzfristiger

Personalengpässe und in speziellen Projekten.

Ergänzend dazu vermittelt das Unternehmen qualifizierte Fach- und Hilfskräfte, indem es geeignete Kandidaten für offene Positionen identifiziert, anspricht

und auswählt.

Zusätzlich bietet das Unternehmen Beratungsdienstleistungen an, um Firmen bei der Optimierung ihrer Personalstrategien zu unterstützen, einschließlich der

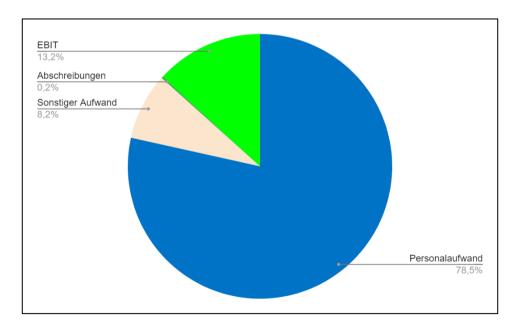
Entwicklung von Rekrutierungsstrategien und der Verbesserung von Onboarding-Prozessen sowie der Beratung zu Personalentwicklung und -

bindung.

Umsatz:

EBIT:

2023	2024 (PLAN)
3,78 Mio. €	4,04 Mio. €
490 T€	531 T€
13%	13 %



Seite 2



Basics: Das Unternehmen ist kerngesund: Trotz des durch Fachkräftemangel geprägten

Marktumfelds der vergangenen Jahre konnte das Unternehmen seinen Umsatz und Ertrag Jahr für Jahr steigern. Die Bewerbungs- und Abwicklungsprozesse

sind weitgehend digitalisiert und automatisiert.

Anforderungen Das Unternehmen eignet sich hervorragend für strategische Investoren, die in

einer der wirtschaftlich stärksten Regionen der Bundesrepublik über die Erweiterung oder den Kauf einer Niederlassung anorganisch wachsen wollen.

Mitarbeiter Das Unternehmen beschäftigt in der Zeitarbeit im Schnitt rund 80 Mitarbeiter

mit unterschiedlichsten Qualifikationen, die von einem kleinen Team qualifizierter Personalüberlassungsprofis sehr gut betreut werden. Der Fokus bei der Mitarbeiterrekrutierung liegt auf höheren Qualifikationen wie

Maschinenführern, Elektroinstallateuren

Das junge, erfahrene, kompetente und belastbare Team hat einen Altersschnitt

von unter 40 Jahren. Das Unternehmen ist so organisiert, dass das Unternehmen unabhängig vom Gesellschafter arbeitet und ihn nahezu

vollständig vom operativen Tagesgeschäft entlastet.

Kunden: Das Unternehmen arbeitet mit 20-25 Kunden pro Jahr und betreut zumeist 10

bis 12 Kunden parallel. Die Kunden sind langjährig treu, empfehlen das Unternehmen gern weiter und kommen regelmäßig mit Anschlussaufträgen

wieder.

In den aktuell herausfordernden konjunkturellen Zeiten nutzen Unternehmen wieder verstärkt Zeitarbeit. Seit Anfang 2024 gibt es wieder vermehrt Akquise-Aktivitäten bei Alt- und Bestandskunden, da es einfacher geworden ist,

qualifizierte Mitarbeiter für die Zeitarbeit zu gewinnen.

Status Quo: Der Gesellschafter plant, sich auf andere Geschäftsfelder zu konzentrieren und

möchte das Unternehmen aus diesem Grund verkaufen. Das Netzwerk und das Know-how werden im Rahmen einer mehrmonatigen Einarbeitung übergeben. Auf Wunsch steht der Gesellschafter für eine Begleitung von bis zu zwei Jahren

zur Verfügung.

Kaufpreisvorstellung: Nach Sichtung des Exposés werden indikative Angebote erbeten.

Zum Verkauf stehen 100% der Geschäftsanteile.

Kontakt: Ingo Claus

Standort Münster & Osnabrück (rechtl. selbstständig)

KERN Osnabrück GmbH & Co. KG

Email: <a href="mailto:claus@kern-unternehmensnachfolge.com">claus@kern-unternehmensnachfolge.com</a>

Mobil: +49 179 795 29 93

Direkt zur Terminbuchung: <a href="https://calendly.com/ingo-claus/20min">https://calendly.com/ingo-claus/20min</a>

Dieses Angebot wird direkt von KERN begleitet. Für Interessenten entstehen

seitens des rechtlich selbstständigen KERN-Standortes keine Kosten.

Unternehmensverkauf · Generationswechsel · Unternehmenskauf

Seite 3